

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО город. АРМАВИР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4
352930 г. Армавир, ул. Азовская 20, тел. 5-13-47

ПРИКАЗ

от 16.09.16

№ 01.10/38

Об утверждении Положения об оказании платных образовательных услуг
в МАОУ-СОШ № 4

На основании решения общешкольного родительского собрания от 15.09.2016 г.,
протокол № 1

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оказании платных образовательных услуг в МАОУ-СОШ № 4 (приложение № 1).
2. Назначить ответственной за организацию платной образовательной услуги – кружка «В стране невыученных уроков» Рощупкину Анну Григорьевну, зам. директора по УР.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ-СОШ № 4

Н.П. Загорулько

Ознакомлена: А.Г. Рощупкина

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 4
Н.П. Загорулько



Порядок

использования средств, поступивших в результате оказания платных дополнительных услуг муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 4 на 2016 год

1. Доходы, полученные от оказания платных услуг, находятся в полном распоряжении Учреждения и расходуются на основании утвержденной сметы доходов и расходов.

2. К расходам на содержание и развитие материально-технической базы относятся все виды расходов, которые необходимы для оказания платных услуг.

3. Доходы от оказания услуг используются на:

3.1. Оплата труда работников Учреждения, оказывающих платные дополнительные услуги.

Фонд оплаты труда рассчитывается от суммы полученных доходов по структуре тарифа.- и составляет – 64,0 %.

Тарифы на оказание платных услуг утверждается постановлением администрации муниципального образования город Армавир.

Распределение заработной платы производится в зависимости от объема и качества выполняемой работы в следующем процентном соотношении:

Расходы на заработную плату считать за 100 %:

- педагогическим работникам в расчете от стоимости часа по структуре тарифа и с учетом подушевого принципа – до 88 %;

- административному персоналу – до 10 %

- младшему обслуживающему персоналу – до 2 %

- учебно-вспомогательный персонал – до %

3.2. Оплата коммунальных услуг – 10,0 %

3.3. Прочие расходы по ведению уставной деятельности, в том числе на развитие материально-технической базы учреждения.

3.4. Прибыль после уплаты налогов может направляться:

3.4.1. На материальное поощрение (премии) работников – до 50 %;

3.4.2. Содержание и развитие материально-технической базы учреждения в размере от 50 %.

4. Сбор средств, за предоставление платных услуг, производится через кредитные организации.

5. Работа по ведению бухгалтерского и налогового учета, финансовых операций по предоставлению платных услуг производится МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1».